



Portører demonstrerer

Portørerne oplever, at de ikke blev hørt ved overenskomstforhandlingerne. De demonstrerede foran forbundshuset.

Side 10-11

Overenskomst 2021

Overenskomstforhandlingerne er afsluttet. Læs om resultaterne og hvordan afstemningen foregår.

Side 12-13

Arrangementsstatus 2021

I 2020 måtte FOA 1 aflyse alle arrangementer. Nu er vi i gang igen med enkelte arrangementer.

Side 18-19

Stiller du op?	3
Velkommen til Jan	4
Vinderen: I teknikken	6
På sporet af ordet	9
Portørerne	10
Ny i FOA 1: Patrick	12
Overenskomstforhandlingerne	14
TMJ forsikring	17
Arrangement status	18
FOA 1 25 års jubilæum	20
Ledige huse	22
Leder	24

ETTEREN

NUMMER 1 • 2021 • 23. årgang

Forsidebilledet: Der drejes både på hanerne og ved drejebænken. Elvan Akin viser de haner, som bruges til brandslukningen. Foto: Claus Windfeld

Udgiver: FOA 1

Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby

Faglig afd. tlf. 46 97 11 00

A-kassen tlf. 46 97 11 01

foa1@foa.dk | www.foa1.dk

Åbningstider:

Mandag-torsdag: 8.30-16.00

Fredag: 8.30-15.00

Redaktion: Ken Petersson (ansv.),
Claus Windfeld, Nina Ericsson
og Loa Tejmert

Produktion: PrinfoParitas og Stibo Complete

Udgivelsesdatoer i 2021

Etteren udkommer fire gange i 2021.

Du er velkommen til at foreslå indhold til bladet:

Senest 12/5 til bladet, der omdeles i uge 25

Senest 22/9 til bladet, der omdeles i uge 44

Senest 8/11 til bladet, der omdeles i uge 50/51

I dette nummer

**6****Vinderen af på sporet af ordet**

Elvan Akin er specialarbejder i teknikken i Hovedstadens Beredskab, hvor han udfører en række reparationsopgaver af udstyret, som bruges til brandslukning – dyser, haner, rør og masker bliver repareret i teknikken. Etteren har besøgt ham.

**14****Ny i FOA 1**

Der er nok at se til for Patrick Roenberg Hansen nyansat på Bocentret, hvor der er pladser og konstant fyldt op. Efterspørgslen er stor og Patricks primære opgave er at yde støtte, omsorg, hjælp til at genopbygge deres selvværd og diverse praktiske ting, som f.eks. at følge borgeren til aftaler og møder.

**20****Jubilæer i FOA 1**

1. januar 2021 var FOA 1 blevet 25 år gammel og nytårskuren skulle i stedet have været en reception for medlemmerne, vores samarbejdspartnere og venner til et hyggeligt arrangement. Jubilæet afholdes med forsinkelse, når corona tillader det.

Stiller du op til valg?

Så får du her en chance for at præsentere dig selv.

I FOA 1 har vi en politik om at medlemmer, der stiller op til et politisk embede, skal tilbydes mulighed for at præsentere sig selv i Etteren. I år skal der afholdes kommunal- og regionalvalg, tirsdag d.16. november 2021. Så hvis du stiller op til et af disse valg, skal du være velkommen til at kontakte os om at få dit valgoplæg i Etteren.

Du bestemmer selv, hvad du vil skrive om, men her er nogle spørgsmål det kunne være relevante at få svar på:

1. Hvordan ser du udviklingen i den offentlige sektor?
2. Hvordan sikres medarbejdernes indflydelse i kommunen?
3. Hvad er de største udfordringer regionalt og kommunalt?
4. Hvad er dine politiske mærkesager?

Bladet udkommer i uge 44, og af hensyn til trykkeriet, skal vi høre fra dig senest **d.22. september 2021.**

Send dit bidrag på max 2000 tegn og et vellignende foto til foa1@foa.dk. ■

FAKTA

Der afholdes kommunal- og regionalvalg hvert fjerde år, og valget finder altid sted den tredje tirsdag i november i valgåret.

Tirsdag den 16. november 2021 afholdes det næste kommunale og regionale valg. Alle der har stemmeret kan stille op til valg. Ønsker du at stille op til kommunale eller regionale valg, skal du selv melde dig som kandidat hos kommunen eller regionen. Læs eventuelt mere her: www.borger.dk/samfund-og-rettigheder/Valgsystemet/Kommunal--og-regionsvalg/Om-kommunal-og-regionsraadsvalg

Man har stemmeret, når man: er fyldt 18 år, har fast bopæl i Danmark [i kommunen/regionen] og enten er dansk statsborger, statsborger i et andet EU-land, Island eller Norge eller uden afbrydelse har boet mindst fire år i Danmark, Grønland eller på Færøerne.

Ny ansat i FOA 1

Velkommen til Jan i FOA 1

Den 1. marts blev Jan Pollas ansat i FOA 1 som ny sagsbehandler – velkommen til Jan.

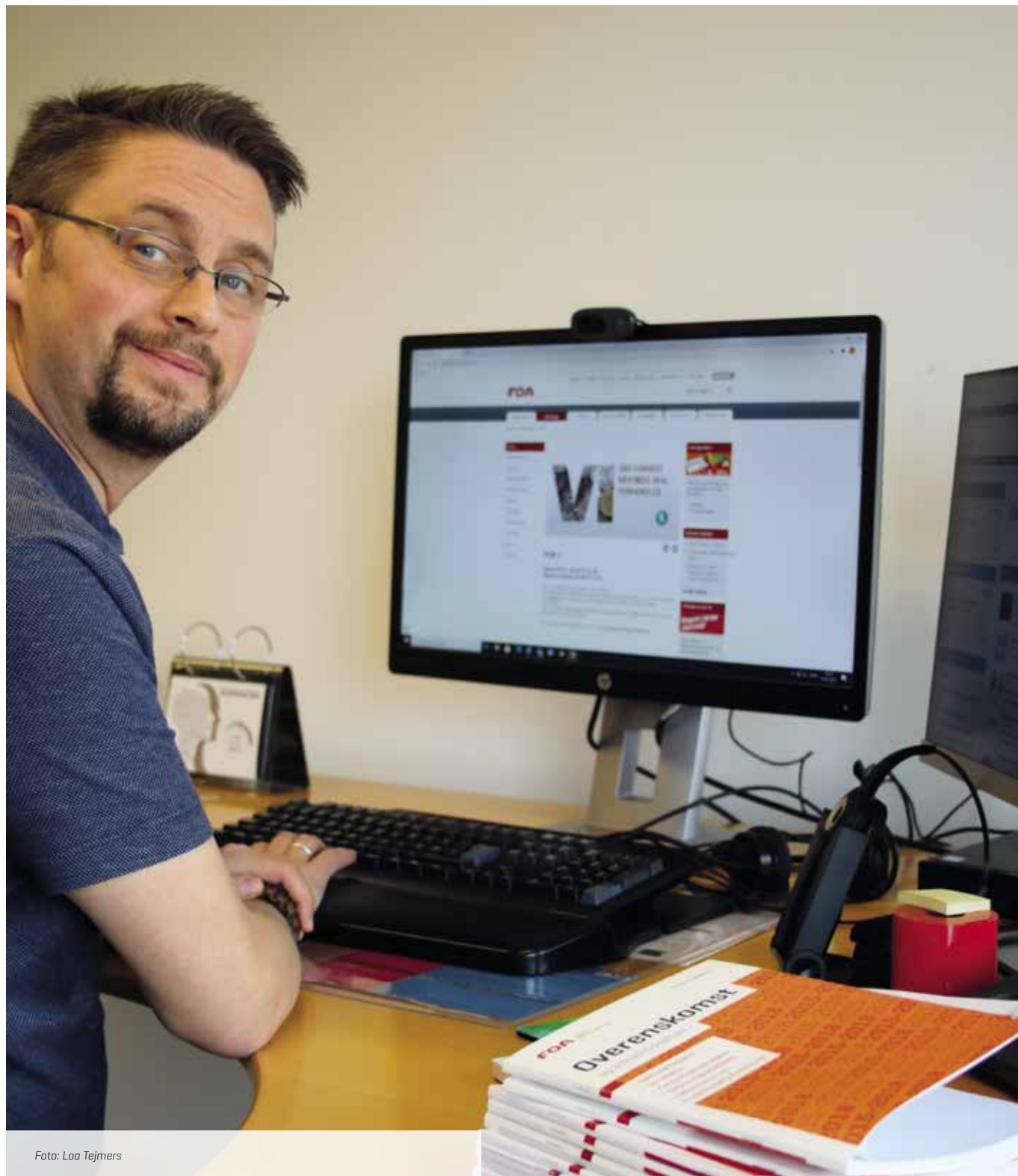


Foto: Loa Tejmors

I sensommeren 2021 går sagsbehandler Eva Bo Christensen – som havde 20 års jubilæum i år – nemlig på velfortjent pension. Så hvorfor ansættes Jan allerede nu? Det er fordi vi alligevel godt kunne bruge et sæt ekstra hænder, indtil sagsbehandler Jeppe Langballe kommer tilbage fra sin barsel i midten af maj. Vi er derfor i den sjældent heldige situation at Eva har god tid til at lære fra sig inden hun stopper. Det er dog på ingen måde sikkert, at Jan kommer til at overtage alle Eva's ansvarsområder. Den bedst mulige fordeling af ansvarsområder er nemlig noget som sagsbehandlerteamet og Jan kommer til at beslutte i fællesskab over de næste par måneder. Uanset hvad, er vi dog sikre på at Jan kommer til at være en gevinst for sit område.

Jan har nemlig et hjerte, der banker for fagbevægelsens betydning for både det enkelte menneske og for det danske arbejdsmarked: "I alt hvad jeg har foretaget mig, har indgangsvinklen været retfærdighed, respekt og ligeværd for de mennesker jeg har arbejdet med. Kombineret med en stor interesse for den faglige og politiske del".

Lang faglig erfaring

Den interesse har gjort at Jan faktisk har beskæftiget sig med fagbevægelsen siden 1997. Først som tillidsrepræsentant, da han arbejdede som pædagogmedhjælper i en børnehave, og han fortsatte med at være faglig aktiv under sin uddannelse til socialpædagog. Da han var færdiguddannet som socialpædagog i 2007 gik der heller ikke længe før

han igen blev valgt som tillidsrepræsentant og sidenhen frikøbt fællestillidsrepræsentant af sin fagforening, Socialpædagogerne Midtsjælland. Jan var ovenikøbet involveret i et projekt i Litauen, i en årrække, hvor han underviste i den danske model i samarbejde med sin fagforeningsformand. Det kom indirekte til at resultere i at den første hovedaftale kom i stand i Litauen!

Headhunted til sagsbehandler to gange

Den slags resultater bemærkes, så i 2015 blev han headhunted af FOA Sydsjælland til stillingen som sagsbehandler. Det var en ny vinkel på det faglige arbejde for Jan, og han fik indhentet erfaring med

sagsbehandling og tegning af overenskomster. Da hans tidligere fagforeningsformand i 2019 bad ham om at vende tilbage Socialpædagogerne Midtsjælland, kunne han dog ikke modstå at komme tilbage til sit eget område igen. Der var dog noget ved FOA og den kampgejst og pondus, han havde oplevet der, som han ikke kunne slippe. Derfor er vi nu så heldige at han er vendt tilbage til FOA – dog FOA 1 denne gang: "Jeg føler mig virkelig godt taget imod her i FOA 1, og jeg glæder mig meget til at lære nye faglige områder at kende!".

Privat bor Jan i Fensmark, udenfor Næstved på Sydsjælland, med sin kone og deres to sønner. ■



Foto: Loa Tejmers

Vinderen af på sporet af ordet



Elvan Akin reparerer blandt andet ventiler til brandhøner.

Elvan passer på brandmændene i teknikken i Hovedstadens Beredskab

Mange tænker nok ikke over hvem der sørger for, at brandfolkene i Hovedstadens Beredskab har noget ordentlig udstyr. Det er den yderst vigtige opgave, som vinderen af På Sporet af Ordet varetager

Etteren besøger denne gang specialarbejder Elvan Akin, på hans arbejdsplads, "teknikken" i Hovedstadens Beredskab.

Elvan viser værkstedet frem og fortæller om sit liv i Hovedstadens Beredskab på en solrig men kold forårsdag. Han har været ansat i Hovedstadens Beredskab i 12 år med et væld af forskellige opgaver gennem tiden. Og han har selvfølgelig været medlem af FOA 1 helt fra starten. Inden da arbejdede han som rengøringsmedarbejder på forskellige arbejdspladser i Greve.

Opgaverne i teknikken

Elvan er i dag ansat i et flexjob, da han ikke længere kunne varetage de mange tunge opgaver, som han tidligere har arbejdet med, igennem de 12 år. I mange år kørte han rundt med udstyr til de forskellige stationer i København og Frederiksberg. Han afleverede slanger, vasketøj og flasker til

røgdykkerne samt alle mulige andre ting, som skal bringes ud til de enkelte stationer, der ligger spredt ud over københavnsområdet. De opgaver ophørte i forbindelse med flexjobbet, så han har i dag primært reparationsopgaverne, som udføres i teknikken på Vesterbro.

Elvan viser os rundt og vi får hilst på flere af kollegerne, der er i fuld gang med dagens opgaver. Der bliver gjort klar til trykprøvning og opfyldning af flasker til brug for røgdykkerne. Gasmaskerne bliver også trykprøvet for at sikre, at der ikke er utætheder. Der bliver rensset, pakket og tjekket de "rygsække", som røgdykkerne har på ryggen, når de skal ind i brændende bygninger. Der er en masse maskineri der bruges til disse opgaver, og Elvan og hans kollegaer (specialarbejdere og håndværkere) er fuldt fortrolige med dem alle.

Faglig stolthed og god stemning

Alle opgaverne handler i bund og grund om det samme; at opretholde sikkerhed og et godt arbejdsmiljø for brandfolkene. Det er tydeligt, at sikkerheden er i højsædet for de kolleger, som passer på og reparerer udstyret. Det er også tydeligt, at der er en god stemning i teknikken og Elvan udtrykker da også selv en stor glæde ved at være ansat på stedet. Når man har vundet På Sporet af Ordet konkurrencen, er præmien et gavekort og flere af kollegerne har mange tanker om, hvad det kan bruges til – lige fra et ønske om at gøre gavekortet til fælleseje til at Elvan skal give kager. Men der er trods alt grænser for, hvor mange der kan dele gavekortet.

Fra Tyrkiet til Greve

Elvan er kommet til Danmark fra Tyrkiet, hvor han mødte sin kone Emine. Emine er født i Danmark og



Orden skal der være. Hver enkel medarbejder har et armbind, hvor det fremgår, hvilke opgaver, de har.

senere flyttet hertil igen sammen med Elvan. De bor i Greve, så Emine har kort vej til arbejdet som skolelærer i Solrød. De har to børn – en pige på 7 år og en dreng på 12 år, der begge snart har fødselsdag. Det går så hurtigt, snart er de 8 og 13 år, fortæller Elvan med tydelig stolthed i stemmen. ■

FAKTA

Fakta om Hovedstadens Beredskab

Hovedstadens Beredskab (HBR) dækker 8 kommuner i københavnsområdet, hvor der udføres brandslukning og et væld af andre opgaver. HBR er en sammenlægning af brandvæsenerne i Albertslund, Brøndby, Dragør, Frederiksberg, Glostrup, Hvidovre, Rødovre og Københavns kommuner. Det skete i forlængelse af KL og regeringens aftale om kommunernes økonomi for 2015, hvor kravet var, at landets 86 kommunale beredskaber inden 1. januar 2016 skulle etablere sig i maksimalt 20 beredskabsenheder.

HBR skriver på hjemmesiden, at: "Vores ambition er at levere forebyggende og afhjælpende beredskabsopgaver af enhver art med høj kvalitet samt en kvalificeret og troværdig myndighedsbehandling. Ligesom vi vil være på forkant med udviklingen af fremtidens beredskab og være en stærk medspiller i forhold til ejer-kommunernes visioner om at skabe tryghed og robusthed til gavn for borgerne."

Der er næsten 1000 medarbejdere, hvoraf 576 er medlemmer af FOA 1.

Hvis du vil vide mere, så kan oplysninger findes på www.hbr.dk



Antonio er i gang med at pakke røgdykkerapparater til brandmændene.

På sporet af ordet

Find minimum 4 ord i nedenstående boks. Markér dem, og send det til FOA 1. Så er du med i konkurrencen om at komme i bladet. Vinderen får desuden et gavekort på 400 kr. til www.gavekortet.dk samt en FOA-rygsæk med lidt overraskelser. Send din løsning senest tre uger efter modtagelsen af bladet.

Husk navn og kontaktinformationer.

Send til foa1@foa.dk eller FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby

F	R	O	K	O	S	T	P	A	U	S	E	D
E	E	R	V	E	L	K	O	M	M	E	N	E
R	D	D	I	L	D	A	R	S	A	N	I	M
I	D	E	N	V	E	J	T	O	L	D	G	O
E	X	N	D	R	Ø	M	Ø	M	A	E	H	N
H	Ø	N	E	H	G	Å	R	M	G	Z	E	S
U	V	M	H	O	V	E	D	E	A	P	D	T
S	S	P	E	C	I	A	L	R	T	D	S	R
O	V	E	R	E	N	S	K	O	M	S	T	A
D	I	G	B	R	A	N	C	H	E	R	I	T
T	R	Æ	E	J	U	B	I	L	Æ	U	M	I
M	H	E	R	B	E	R	G	J	P	K	E	O
Å	R	Ø	G	D	Y	K	K	E	R	K	S	N

Navn: _____

Arbejdsplads: _____

Telefonnummer: _____

Email: _____

Demonstration



Foto: Jan Pollas

Portørerne demonstrerede

I forbindelse med de netop overståede overenskomstforhandlinger, var der en meget ubehagelig situation.

Danske Regioner havde et ønske om at lave en fælles overenskomst for de fleste faggrupper, som arbejder indenfor serviceområderne med portører, rengøring og serviceassistenter som de store grupper.

Der er allerede en fælles overenskomst mellem FOA og 3F for serviceassistenter. Derfor ville en ny fælles overenskomst også være en fælles overenskomst mellem FOA og 3F for alle involverede faggrupper.

Kravet fra Danske Regioner har været kendt længe, uden FOA dog havde kendt til det nærmere indhold eller arbejdsgiverens bagvedliggende tanker.

Sekretariatsgrupperne havde sat ord på regionernes tanker, og der var kommet et første bud på udformningen af dele af teksten.

Et af de elementer som der var fyldestgørende tekst på, var den såkaldte "Præambel". En præambel er et slags forord, men det er også meget mere end det.

Det er aftale parternes ord på, hvorfor en aftale indgås og kan dermed efterfølgende bruges til at fortolke aftalen. Det kan altså være ekstremt vigtigt, hvordan teksten er formuleret.

Da portørernes faglige udvalg så den tekst, løb det dem koldt ned

ad ryggen, fordi tekster med fleksibilitet, opgaveløsning på tværs af faggrupper og smidig opgavevaretagelse, gjorde det klart, at det kunne blive svært at "forsvare" faget.

Portørernes faglige udvalg blev ligesom de øvrige faglige udvalg, som var involveret i forhandlingerne, bedt om at meddele forbundsformanden, om de ønskede at fortsætte i forhandlingerne eller ej. Det meddelte de i første omgang meget klart, at de ikke ønskede.

Alligevel valgte FOAs hovedbestyrelse med stemmerne 23 mod 21, at portørerne skulle blive i forhandlingerne. Den beslutning kom



Foto: Victoria Mørck Madsen

som et stort chok for mange men især for portørerne.

Portørerne agerede hurtigt. Der blev holdt møder på arbejdspladserne og der blev gennemført en demonstration foran FOAs forbundshus og samme sted blev der også arrangeret fanevagt i en hel weekend.

Reaktionen blev bemærket af mange, også FOAs forbundsformand, som kom og talte til demonstranterne. Forbundet arrangerede også et virtuelt medlemsmøde for FOAs portører, hvor der var deltagelse af over 180. Dele af forbundets hovedbestyrelse fra de relevante sektorer var også til stede.

Portørernes argumenter og optræden på dette møde blev efterfølgende anerkendt af mange i FOAs hovedbestyrelse og berømmet, fordi de havde optrådt

med værdighed, stolthed over deres fag og med gode argumenter havde talt deres sag.

Portørernes faglige udvalg blev i forhandlingerne og det lykkedes dem, med god hjælp af den støtte de havde fået fra deres demonstrerende kollegaer at få ændret teksten i præambelen og få indført flere gode ting i den fælles overenskomst.

Det hele endte dog med et nej tak til den nye fælles overenskomst. Det skyldtes i sidste ende, at 3F ikke ønskede at være med. Deres argument var, at der i overenskomsten var "for meget portør og for lidt rengøringsmedarbejder." De havde ligeledes haft en formodning og et ønske om at de involverede faggrupper skulle aflønnes mere ens. De ville altså gerne have udnyttet muligheden for at få rengøringsassistenterne op på en aflønning som portørerne.

En ensartet aflønning af portørerne og rengøringsassistenterne, ville på den lange bane nok ikke have været godt for portørernes lønudvikling, så det var nok meget godt for portørerne, at det krav ikke kom igennem.

Portørerne fik derfor "lov" til at beholde deres egen overenskomst, og kæmpe for deres faglighed indenfor egen overenskomst.

Truslen fra arbejdsgiverne, hvor de mange steder i landet har indført serviceassistent i stedet for portører og rengøring adskilt, er stadig eksisterende. Den kamp kæmper de på faglighed og accept af nye opgaver og kampen betyder også, at vi det seneste år, har set en stigning i antallet af portører ansat i Region Hovedstaden. Så måske kan truslen fortsat holdes på afstand.

Portørerne beviste i hvert fald, at de stadig kan og vil kæmpe for deres fag og fik trukket en sejr i land i forbindelse med disse forhandlinger, selvom det ikke direkte udmøntede sig i konkrete resultater i overenskomsten. ■



Foto: Victoria Mørck Madsen

Ny i FOA 1

Social indignation, men rolig tilgang

”En socialt indigneret person, der brænder for det mellem menneskelige sociale arbejde.”. Sådan beskriver Patrick Roenberg Hansen sig selv. Han meldte sig ind i FOA 1, da han blev fastansat som tilsynsførende assistent på et beskyttet kvindeherberg i Københavns Kommune.



Patrick Roenberg Hansen på fælleskontoret. Dokumentationsarbejde er én af opgaverne for en tilsynsførende assistent. Foto: Loo Tejmors

Hvad er en tilsynsførende assistent?

Man er som tilsynsførende assistent en slags blanding mellem en uddannet socialrådgiver og en uddannet socialpædagog. Den pædagogiske del handler om at yde støtte, omsorg, hjælp til at genopbygge deres selvværd og diverse praktiske ting, som f.eks. at følge borgeren til aftaler og møder. Den socialrådgivende del handler om at være borgerens indgangsvinkel og støtteperson i forhold til at navigere i samfundets

systemer – jobcenteret, sundhedsvæsenet, bolig-søgning og så videre. Men først og fremmest at få etableret et forsørgelsesgrundlag til vedkommende, da mange af de borgere, der indskrives på herberget, ikke modtager kontanthjælp.

Bureaukrati og ressourcer

Der er 49 pladser på kvindeherberget, som alle er fyldt op, stort set hele tiden. Og de modtager ca. 4-5

henvendelser hver uge, hvilket ikke er overraskende, i betragtning af, at der er ca. 1.500 hjemløse i København Kommune og ikke nok boligtilbud eller herbergpladser til at dække dem alle. Og den ujævnhed gør at den nationale strategi om "Housing First" [hvilket betyder bolig først og behandling næst] kun er en god ide teoretisk set og ikke i praksis. I det hele taget er det Patricks erfaring, at der mange ting, der ikke virker, som det skal i forhold til at yde støtte for nogle af samfundets svageste borgere. "Bureaukrati, mangel på ressourcer og forståelse, gør at mange af dem, der har brug for hjælp, ender med at få det dårligere," fortæller han.

Gør en positiv forskel

Så hvordan holder man så gejsten oppe, især når man er så socialt indigneret som Patrick? "Jeg kan slet ikke lade være," smiler han; "Og det gør virkelig en kæmpe forskel, det arbejde vi gør. Når folk kommer ud af den daglige desperation efter et tag over hoved og faste måltider, så begynder de at kunne træffe bedre beslutninger. De fleste borgere her på herberget udvikler sig overraskende positivt – bare i dag f.eks., er der en af kvinderne, der har besluttet sig for at blive ædru! Så vi holder øje med, at hun ikke får det fysisk dårligt af det pludselig skift." For godt nok er tilsynsførende assistent en uuddannet stilling, men der er stadig krav om at have gennemført et udvidet førstehjælpskursus og et overdosis-kursus. Begge dele anbefaler Patrick inderligt, at alle tager, også almindelige borgere. Især kurset om håndtering af overdosis (via en næsespray man får udleveret når man gennemfører kurset på www.antidote.dk) er Patrick varm fortaler for. "Jeg har selv prøvet at redde folk fra overdosis tre gange. Jo mere man ved, jo hurtigere er man også til at træde til og yde førstehjælp med det samme."

Akademisk og praktisk erfaring

Når nu tilsynsførende assistent er en uuddannet stilling, så kan man måske overraskes over Patricks baggrund. Han har nemlig en kandidatgrad i socialt arbejde, fra Aalborg Universitet. Men valget om at arbejde mere praktisk er helt bevidst: "Jeg kan godt lide at arbejde tæt på borgeren. Det giver en lang større forståelse for problematikkerne. Med nogle af mine undervisere, f.eks., var det ret tydeligt, at de ikke selv havde nogen praktisk erfaring." Patrick var derfor

også, allerede under studiet, aktiv i adskillige sociale hjælpetilbud; Næstehjælpernes Frivillige Bisidderkorps (medstifter), Jobcentrets Ofre (frivillig) og Socialpolitisk Forening Hovedstaden (formand). Han kunne godt forestille sig at en dag vende tilbage til det akademiske, og skrive en ph.d., men han har på ingen måde travlt. •



Foto: Loa Tejmors

Overenskomstforhandlinger



Overenskomstforhandlingerne 2021 - et resultat i en corona-tid

Der er nu forhandlet overenskomster på både det statslige, kommunale og regionale område.

Lønrammen er på alle 3 forlig på 6,75 % totalt og de generelle lønstigninger er på 5,02 % over 3 år. Udmøntningsdatoerne og beløbsstørrelser er dog meget forskellige. Her vil vi gennemgå de mest interessante områder på det kommunale og regionale område.

Reguleringsordningen

Reguleringsordningen fortsætter på samme præmisser – at offentlige ansatte honoreres med 80 % af

lønudviklingen på det private arbejdsmarked, hvis der udmøntes mere end på det offentlige område. Hvis der udmøntes mindre, skal de offentligt ansatte også betale 80 % af lønudviklingen.

Reguleringsordningen udmøntes pr. 1. oktober hvert af de 3 overenskomst-år.

Overenskomstforhandlingerne startede i øvrigt med, at den offentlige lønudvikling havde været højere end på det

private arbejdsmarked, så vi ”skyldte”. Det blev regnet ind i aftalen. Der bliver altid afsat et mindre beløb til forhandling på den enkelte overenskomst. Beløbene er også her forskellige. På det kommunale område er der afsat 0,5 %, mens der kun er 0,45 % på det regionale område. Disse forhandlinger er ikke afsluttet i skrivende stund.

På det statslige område er der ikke afsat midler til forhandling på den enkelte overenskomst.

Af andre interessante aftaler kan nævnes, at der er indgået en aftale om lavtlønspulje for medarbejdere på løntrin 11 til 21. Det vil dog kun berøre de færreste af FOA 1’s medlemmer.

Pension, pension og atter pension

Pensionskarensen på de overenskomster, hvor der er karens – og det er der på flere af FOA 1’s overenskomster – er sat ned, så den max er 5 måneder fremover med virkning fra 1. april 2022. Det får betydning for nyansatte på f.eks. Overenskomst for teknisk service, Overenskomst for driftsassistenten, trafik-kontrollører m.fl., Overenskomst for specialarbejdere i Københavns Kommune, Overenskomst for arbejdsformænd, vejformænd m.fl., Overenskomst for beredskabsassistenter, brandmænd m.fl. og generelt for overenskomster med KL på det tekniske område og overenskomster på kost- og serviceområdet. På det regionale område får det knap så stor betydning, da flere grupper ikke har pensionskarens, men nogle af FOA 1’s mindre grupper har pensionskarens, f.eks. tilsynsførende assistenter og værkstedspersonale.

Forhandlingerne på de enkelte overenskomster har medført, at mange overenskomster har hævet pensionsprocenten med 0,1 %.

Rammeaftalen om seniorpolitik er fornyet og der lægges op til en række forbedringer for seniorer. Derfor vil det være en god ide at afvente overenskomstens godkendelse, før man begynder at forhandle senioraftaler.

Endelig kan nævnes, at der er indgået aftale om sorgorlov, så forældre til et dødfødt barn og et barn der dør inden det 18. år fremover har ret til fravær i 26

uger. Her er link til både forliget på det kommunale og regionale område. www.forhandlingsfaellesskabet.dk/ok-fornyelse

Hvad betyder det for FOA 1’s grupper

Konkret for FOA 1’s medlemsgrupper er der sket en del, men ikke alt er vi tilfredse med.

Størst drama har der været i, at portørernes overenskomst bliver sammenskrevet til en fællesoverenskomst for serviceassistenterne, uddannede serviceassistenter, husassistenter og portører. Det er en øvelse, som portørerne slet ikke ønsker og der var en demonstration før Hovedbestyrelsesmødet den 4. marts foran forbunds- huset, hvor portørerne [og FOA 1] tog afstand fra Hovedbestyrelsens beslutning. Hovedbestyrelsesmødet vedtog at fortsætte forhandlingerne med Danske Regioner, så der vil sikkert være en fællesoverenskomst i 2021. På Hovedbestyrelsesmødet den 10. marts blev det endeligt afklaret, at portørernes faglige udvalg gerne vil være en del af den ny fælles overenskomst. Der resterer nu kun en uenighed med 3F om overenskomsten. Siden 2011 har overenskomstforhandlingerne ikke udmøntet de store lønstigninger, men generelt er lønudviklingen højere end prisudviklingen, så selv om lønstigningerne har været små, så har der været en reallønsstigning. Et af temaerne ved overenskomst-



forhandlingerne fra arbejdsgivers side er pension. Det var på bordet i 2011, 2013, 2015, 2018 og nu. Det vil helt sikkert også være på bordet i 2024. Kommunerne vil meget gerne have os til at finansiere mere af vores egen alderdom. Det betyder, at de fremover kan spare på de forskellige tillægsydelse, der er ved siden af Folkepensionens grundbeløb. Det har betydet, at det på det regionale område er almindeligt, at der betales pension af tillæggene for forskudt tid, lørdage og søndage. Det er også normalen på sundhedsområdet i kommunerne.

Men det endnu ikke normalt på det tekniske område i kommunerne. Der har vi en anden arbejdstidsaftale, som har været diskuteret i årevis og som honorerer medarbejderne dårligere end aftalen på sundhedsområdet og på det pædagogiske område.

I næste overenskomstperiode vil denne arbejdstidsaftale blive diskuteret i et projekt mellem organisationerne og Kommunernes Landsforening med håb om en mere tidssvarende aftale.

Frokost og Svømmebadsassistentuddannelsen

FOA 1 er til gengæld langt fra tilfredse med forhandlingerne på det tekniske område. Kommunernes Landsforening er hverken til at hugge eller stikke i.

I 2018 var frokost for en lang række offentligt ansatte et af de vigtigste temaer for overenskomstforhandlingerne. De lykkes at få betalt frokost til en meget stor del af det offentlige område og derfor havde teknik og service en klar forventning om, at også overenskomsterne på det område ville blive omfattet af betalt pause. Men sådan gik det ikke. Kommunernes Landsforenings (KL) tommelfinger pegede ned. Men det bliver helt sikkert et tema igen i 2024.

Badeassistenterne havde også en forventning om, at Svømmebadsassistentuddannelsen fremover ville blive godkendt som erhvervsuddannelse, men heller ikke på det punkt ville KL være med. Sektorens bud er, at uddannelsen er uigenkaldelig aflivet. Det forventes ikke, at KL vil ændre holdning heller ikke i de kommende overenskomstperioder. Det eneste, der kan ændre det, er, at det ikke er muligt at skaffe medarbejdere til området, men det er der intet, der tyder på.

Overenskomstslagsmålet mellem arbejdsgiverne og organisationerne har denne gang været hård, da arbejdsgiverne meldte en ramme ud på baggrund af forliget på Statens område. Den ramme var ikke acceptabel og den er da også blevet bedre på både det kommunale og regionale område. Det har også været muligt at forhandle sig frem til klare forbedringer i forhold til det oprindeligt udmeldte. Især regionerne har været villige til at flytte sig på en række område - Ikke mindst på det, der kaldes FOA Fælles-forhandlingerne. ■

FAKTA

Afstemning om overenskomsten

Tidslinje - urafstemning OK 21

- Tirsdag den 23. marts 2021. Urafstemningen skydes i gang.
- Torsdag den 25. marts 2021. Tillidsrepræsentantmøde i FOA 1, hvor der tages stilling til forliget og repræsentantskabet godkender
- Mandag den 19. april 2021 kl. 8.00: Urafstemning slutter
- Mandag den 19. april 2021 kl. 12.00: Sidste frist for, at FOA skal meddele resultatet af afstemningen til OAO på det statslige område.
- Tirsdag den 20. april 2021: FOA skal meddele endelig stillingtagen (efter urafstemning) til Forhandlingsfællesskabet.

Det bliver senere fastlagt, hvornår der sendes remindere ud til de medlemmer, der ikke har afgivet deres stemme.

FAKTA

De generelle lønstigninger på det kommunale område er:

- Pr. 1. april 2021 ydes en generel lønforhøjelse på 1,00 pct.
- Pr. 1. oktober 2021 ydes en generel lønforhøjelse på 1,01 pct.
- Pr. 1. oktober 2022 ydes en generel lønforhøjelse på 1,90 pct.
- Pr. 1. april 2023 ydes en generel lønforhøjelse på 0,30 pct.
- Pr. 1. oktober 2023 ydes en generel lønforhøjelse på 0,81 pct.

På det regionale område er stigningerne:

- Pr. 1. april 2021 ydes en generel lønforhøjelse på 0,75 pct.
- Pr. 1. oktober 2021 ydes en generel lønforhøjelse på 1,37 pct.
- Pr. 1. oktober 2022 ydes en generel lønforhøjelse på 1,35 pct.
- Pr. 1. april 2023 ydes en generel lønforhøjelse på 0,77 pct.
- Pr. 1. oktober 2023 ydes en generel lønforhøjelse på 0,78 pct.

Det betyder, at det kendte nogenlunde parallelle lønforløb, som vi har kendt i mange år, vil blive mindre ensartet fremover.



Forsikring



Senior Omsorg

Giv ekstra trykthed til ældre over 70 år, fx dine forældre.

Med Senior Omsorg kan du sikre dem, du holder af, ekstra hjælp og omsorg, hvis sygdom eller ulykke rammer. Senior Omsorg dækker bl.a.:

- ✓ Hjemmepleje og rengøringshjælp
- ✓ Fysioterapi, psykologhjælp og udredning på privathospital
- ✓ Transport til og fra behandling

Køb Senior Omsorg via din Personforsikring – så ved du, at der bliver taget hånd om dine kære, fx hvis I bor langt fra hinanden, eller hvis det er svært for dig at tage fri for at hjælpe.

Er du selv over 70 år, kan du selvfølgelig også købe Senior Omsorg til dig selv.

Se mere og bestil Senior Omsorg på tjm-forsikring.dk/senioromsorg

*Pas godt
på dem,
du holder af*



Sammenhold
betaler sig



Arrangementer

Corona og medlemsarrangementer

COVID19 har ikke været venlig i forhold til afholdelse af medlemsarrangementer - ej heller i det nye år. Men ikke alt er aflyst.



FOA 1 jubilæer

2021 skulle være blevet skudt i gang med en festlig januar måned med to styks fejring af 25-års jubilæum for henholdsvis faglig sekretær med økonomiansvar Jesper Hesselholdt og faglig sekretær Claus Windfeld. Allerede i 2020 skulle formand Ken Petersson være fejret på grund af 25 års jubilæum, så dette arrangement bliver også afholdt, når det er muligt. Den vante nytårskur skal også nævnes.

Det var nytårskuren, der skulle være blevet opgraderet til en jubilæumsfest for FOA 1. FOA 1 så nemlig dagens lys (efter diverse sammenlægninger) for 25 år siden.

Medlemsjubilæumsfester

Nu skal det ikke lyde som om vi kun fejrer os selv. Hvert forår indbyder vi nemlig de medlemmer af FOA 1, der har været medlem i 25, 40 eller 50 år, til en festlig aften med lækker mad i FOA 1's store kælderlokale.

I 2020 blev festen dog først udskudt til senere på året og dernæst udskudt til en ubestemt dato i 2021. For at undgå samme ærgrelser i år, venter vi med at arrangere og indbyde til fest for jubilarene til det ser mere realistisk ud, at vi kan samles minimum 50 personer indendørs. Det samme gælder selvfølgelig de medlemmer, der skal fejres i 2021 [dem der havde jubilæum i 2020, da vi altid fejrer jubilæet året efter]. Vi har altså ikke glemt jer og håber meget på, at vi kan fejre jer forhåbentlig på den anden side af sommeren.

1. maj

Inden sommeren kommer dog maj, du søde milde, og dermed selvfølgelig også 1. maj fejring. Som det er nu, håber vi at på kunne afholde det vante morgenarrangement i FOA 1. Der bliver dog desværre intet fælles optog til Fælledparken, og FOA-afdelingerne i København har ej heller et telt i Fælledparken, i år. Der kommer nærmere information via det digitale nyhedsbrev, www.foa1.dk og på FOA 1's facebook side, om hvordan vi fejrer 1. maj, når vi kommer tættere på dagen.

Sommerfest

Til gengæld afholder vi for tredje år i træk, vores populære sommerarrangement med grillpølser og øl for medlemmerne den 25. juni. Vi satser på at det er ok til den tid, da det afholdes udendørs og da størstedelen af befolkningen burde være blevet vaccineret til den tid. Vi starter grillen klokken 16 og serverer pølser, brød og kolde fadøl og vand. Hiv fat i dine kollegaer og tag også gerne din bedre halvdel eller en ven med. Arrangementet er gratis.

Arrangementet er i afslappet reception-stil, hvor du kan snakke lidt med dine kollegaer om alt mellem himmel og jord. Det er også en god mulighed for at summe lidt om din overenskomst eller andre faglige ting, som vi hjertens gerne besvarer spørgsmål om.

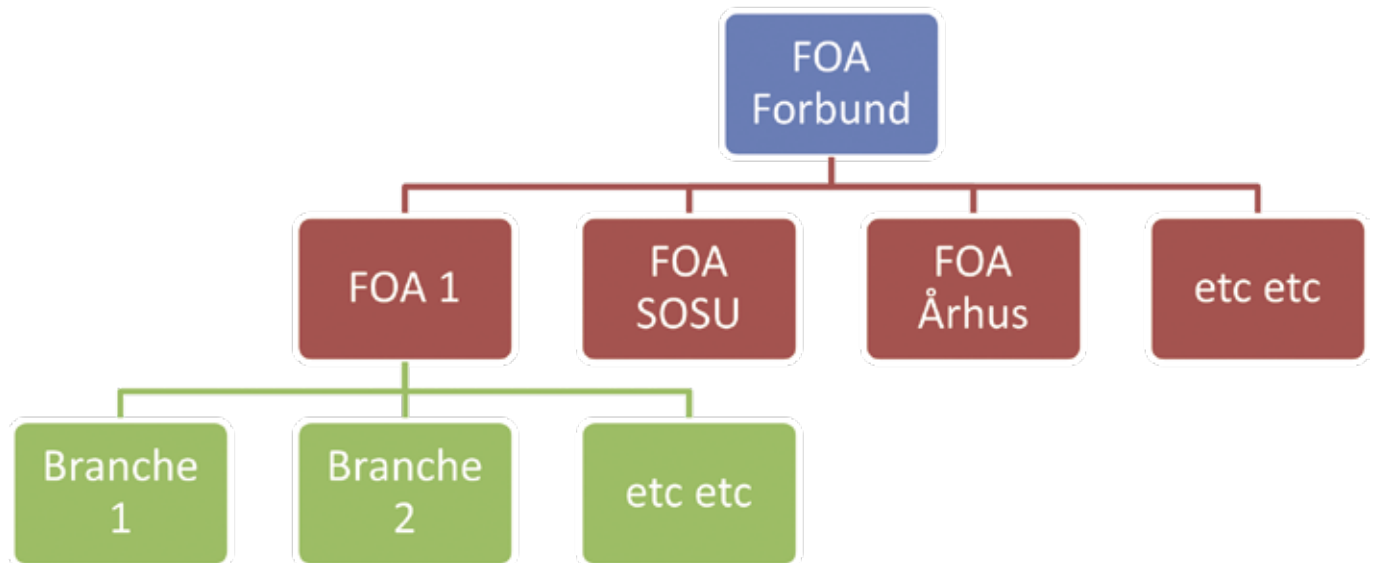
Vi sætter en grill og et fadølsanlæg op i gården, og der er også mulighed for at sætte sig i solen på den store græsplæne. •



Jubilæum

FOA 1 har 25-års jubilæum

FOA 1 kunne den 7. januar 2021 fejre 'sølvbryllup' – altså 25-års jubilæum. Selvom den store jubilæumsfest er udsat på ubestemt tid på grund af Corona, så kan vi stadig tage et kig tilbage på årene der gik – i medgang og modgang.



Dobbelt paraply

Selvom vi er stolte over vores 25-års jubilæum, så er det nærmest et mikrojubilæum i forhold til FOA 1's byggesten. FOA 1 er nemlig kommet til via en sammenslutning af otte meget gamle afdelinger i Dansk Kommunalarbejder Forbund [nu FOA]. Så meget historisk suverænitet gjorde også, at FOA 1 ikke smeltede helt sammen fra starten i modsætning til andre FOA-afdelinger. FOA 1 startede nemlig som en "paraply" under hvilken de otte forskellige brancher var samlet. Der var ressourcemæssige fordele ved fællesskabet, men hver branche var stadig deres egen suveræne afdeling i forhold til politiske beslutninger. Præcis sådan som de individuelle FOA-afdelinger har FOA Forbund som "paraply", men ellers er suveræne afdelinger. FOA 1 var derfor en "paraply" under en "paraply", de første mange år af sin eksistens. Én for én valgte brancherne dog at lukke ned og lade sig indsluse fuldgældigt i FOA 1. Men det var først i 2006 at alle brancherne var indsluset.



Decentralisering

– centralisering – decentralisering igen...

Skiftende politisk ledelse har i årenes løb betydet skiftende struktur-strategier på de offentlige arbejdspladser. FOA 1 har derfor været øjenvidne til en bølge frem og tilbage mellem decentralisering og centralisering, på de arbejdspladser som FOA 1 har overenskomster på. Og hver gang har FOA 1 trådt til med råd og vejledning om især de lønproblemer sådanne skiftende strategier altid fører med sig.

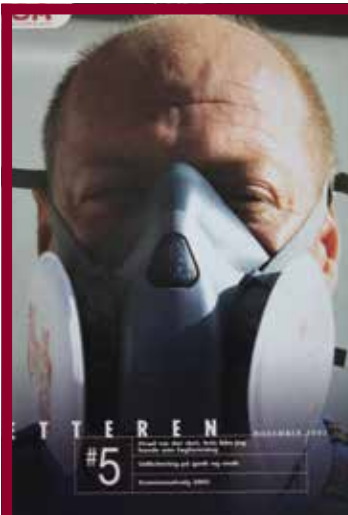


Udlicitering og tissekoner

Apropos politiske beslutninger; udlicitering af offentlige funktioner/arbejdspladser til private firmaer har også været en del af FOA 1's historie. Det har altid været en vigtig mission for FOA 1 at insistere på at medinddragelse af de ansatte ikke bliver "glemt" af ledelsen i kommunerne og regionerne. Og i de ærgerlige situationer hvor fyring af medlemmer er uundgåeligt, har FOA 1 også altid stået klar til at forhandle ordentlige aftrædelsesforhold på plads.



Heldigvis har FOA 1 også formået helt at afværge dødsstødet for nogle af vores faggrupper. For eksempel blev toiletopsynspersonalet (kærligt omtalt som "tissekoner") reddet på stregen i både 2012 og 2018.



Arbejds miljøet skal være i orden for medlemmerne

FOA 1 har igennem årene kæmpet mange kampe for medlemmernes arbejdsmiljø, som f.eks. at råbe politikkerne op om skaderne ved partikelforurening, for de medlemmer der arbejder meget udenfor. Af andre eksempler kan nævnes:

- Bedre udstyr og håndtering af udstyr til brandmændene for, at nedbringe udvikling af kræft fra indånding af sod.
- Sundere vagtplaner for portørerne i forhold til natarbejde.
- Mindre håndtering af farlige kemikalier for ansatte i svømmehaller.

Derudover uddanner og støtter FOA 1 de valgte arbejdsmiljørepræsentanter.



Ikke kun til nød

Men FOA 1 slukker ikke kun ildebrande. Der er i årenes løb blev gjort mere og mere ud af at møde medlemmerne i "fredstid". Det sker selvfølgelig altid på årets tre store faglige begivenheder; 1. maj fejringen, generalforsamlingen og løntjek i uge 46. Men efterhånden også ved flere og flere ikke-faglige arrangementer.

Vi er blevet rigtig glade for at give medlemmerne mulighed for at møde hinanden og FOA 1 under afslappede og muntre forhold. Og vi glæder os meget til at kunne gøre det igen, når Corona efterhånden slipper taget i samfundet.

Ledige huse

FOA 1s Ferieboliger



I disse CoVid-19 tider er det ikke udenlandske ferie-huse, som er mest eftertragtede. Det har vi klart oplevet med vores 2 boliger, en i Frankrig og en i Spanien. Både Frankrig og Spanien har haft og har stadig i skrivende stund meget høje incidens tal.

Så en genåbning af disse lande anses ikke for værende aktuelt før tidligst i maj måned.

Måske får vi igen en sommer, hvor der kan åbnes op for turismen. Det er i hvert fald sådan, at de tyske og de engelske turister er begyndt at vise deres interesse for de traditionelle rejsesteder igen. Om det også bliver gældende for vores ferieboliger, ved vi jo ikke.

Men det er tydeligt, at der ikke er det endnu.

Der er stort set ingen bookninger af boligerne her til sommer.

Normalt har vi en lodtrækning om retten til at afholde ferie i boligerne i hovedsommerferie perioden, men det var ikke aktuelt i år, da der ikke var nogen, der har meddelt deres interesse. Boligerne er dermed til leje efter først-til-mølle-princippet. Så hvis du er interesseret, så hold øje med boligerne, når rejse-restriktionerne bliver lempet.

Boligerne kan beses og bookes på siden <https://foa1.bookhus.dk>. Der er 800 FOA 1 medlemmer, som har

forsikring hos TJM forsikring, som er betingelsen for at kunne låne ferieboligerne, men alene 70 har oprettet sig som brugere hos Bookhus. Det er langt fra nok til, at vi kan få en anstændig belægning.

For at øge antallet af potentielle brugere og for at få adgang til en større variation af feriehus, arbejder vi lige nu med at lave en fælles enhed med de øvrige FOA afdelinger, som har en aftale med TJM forsikring. Hvis det lykkedes, vil vi kunne præsentere jer for flere ferieboliger og også gerne nogle i nærheden.

CoVid-19 har åbnet op for lysten til at holde ferie i eget land og nabolandene.

Så hold øje med vores hjemmeside, vores Facebook side og vores nyhedsbrev, så vil vi holde dig ajour med udviklingen på feriebolig fronten.

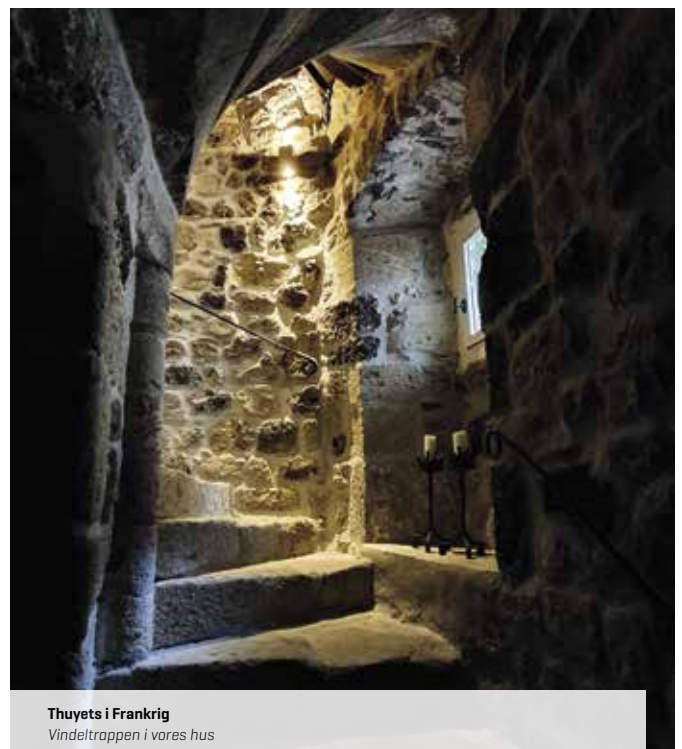
Vi benytter anledningen til at vise dig lidt fotos fra vores nuværende boliger. Det gamle stenhus i den lille landsby i Frankrig med god adgang til naturen, vandring og mountainbike ture. Og også den moderne lejlighed i Malaga, lige ved stranden og tæt på Malaga centrum med alle byens kulturoplevelser - en by som lever hele året. •



Thuyets i Frankrig
Indgangen til vores hus.



Thuyets i Frankrig
Historiens vingesus - den romerske akvædukt Pont du Gard.



Thuyets i Frankrig
Vindeltrappen i vores hus

Lyt og forstå medlemmerne.



Afdelingsformand
Ken Petersson

MARTS 2021



Vi tager ansvar for
indholdet og er tilmeldt



Tryksag
5041 0004



Lyt og forstå medlemmerne.

Fagbevægelsen er udfordret
- medlemmerne forsvinder.

Det er en sætning vi har hørt tit, og det er en sætning som bringer overskrifter og som skaber nyheder i den danske presse. Det gør den fordi fagbevægelsen er en kæmpe succes, og indsatsen for et bedre samfund for almindelige lønmodtagere har været meget sejrrig.

Hvis man gik ud i andre lande med dårlige fagforeninger og spurgte almindelige lønarbejdere, som for eksempel portører, brandmænd eller ufaglærte kommunal ansatte, om de ville betale 3-500 kr. om måneden, for til gengæld at få:

- Flere tusinde kr. mere om måneden i løn.
- 5-6 ugers betalt ferie om året.
- Løn under sygdom.
- Betalt frihed i forbindelse med deres børns fødsel.
- Pensionsopsparing til deres alderdom og meget andet.

så ville de ikke tro på, at det kan skaffes for så lille et beløb. Til dette skal du så tillægge dine forældre, bedsteforældre og oldeforældres sved, blod og tårer.

Intet af dette er kommet gratis. Intet er foræret af flinke arbejdsgivere eller et opportunistisk folketing. Alt er tilkæmpet! Nogle kampe med blod i gaderne, andre med sultne børn som

bagtæppe, men altid mod overmagten og alene fordi de stod sammen, var de stærke nok.

De sejre, som vi har lige nu, kan flås væk fra os på et øjeblik. Det eneste der holder vores tilkæmpede goder hos os - er det samme som hele tiden har givet os sejrene - nemlig sammenhold.

Og den danske fagbevægelse er jo stadig-væk en succes. Vi har faggrupper, som måske kun har en 70-80% organisering, men det er stadig en kæmpe succes. Tænk hvis Coca-Cola kunne sige at 70-80% af dem, som drikker cola, drikker udelukkende Coca-Cola!

Er der så ingen udfordringer, spørger du måske. Jo, der er masser. Der er stadig nogle, som ikke kender historien. Der er masser, som tror de kan klare sig selv og der er også fagforeninger, som ikke er i takt med deres medlemmer.

Inde i bladet kan du læse historien om de demonstrerende portører - et oplagt eksempel på - at nogle i fagbevægelsen tror, at de ved bedre. Hvis man ikke er i overensstemmelse med medlemmernes ønsker, så mister medlemmerne troen på, at det er en fælles sag.

Den dag fagbevægelsen holder op med at lytte og forstå, så vil medlemmerne selvfølgelig miste lysten til medlemskab.

Vi er kommet så langt og fået så mange sejre. Lad os ikke være den generation, som smider det hele væk! ■